

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«КОТЕЛЬНИКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»**

УТВЕРЖДАЮ

Единственный учредитель, директор
АНПОО «Академический колледж»

_____ Е.Н. Лесняк

26 декабря 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора АНПОО
«Котельниковский колледж бизнеса»

№ 48-о от 26 декабря 2022 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ

**Автономной некоммерческой
профессиональной образовательной организации
«Котельниковский колледж бизнеса»**

на 2023 – 2027 годы

Рассмотрена:

На заседании Педагогического совета

Протокол № 3 от 22 декабря 2022 г.

Рассмотрена:

На общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 1 от 23 декабря 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Паспорт программы развития на 2023-2028 годы	3
2.	Информационная справка об образовательном учреждении	8
3.	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	10
4.	Основные цели и задачи Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	37
5.	Мероприятия программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	38
6.	Финансовое обеспечение Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	42
7.	Управление реализацией Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	44
8.	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	45
	Приложение	

1. Паспорт программы развития на 2023-2027 годы

Наименование программы	Программа развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» (далее – Колледж)
Дата принятия решения о разработке программы	Приказ о назначении ответственных за разработку программы модернизации и развития колледжа № 46/1 от 11.12.2022г.
Рассмотрение программы Педагогическим советом	Протокол заседания педагогического совета колледжа № 3 от 22.12.2022 г.
Рассмотрение программы на общем собрании трудового коллектива	Протокол общего собрания трудового коллектива № 1 от 23.12.2022 г.
Дата утверждения программы руководителем	26.12.2022 г.
Разработчики программы	Директор – Невмержицкая И.Н., заместитель директора по учебной работе – Круть Е.Ю., заместитель директора по заочной форме обучения – Михайленко Т.И., заместитель директора по воспитательной работе Донченко Е.Н., заведующий кафедрой – Паклина О.П., методист по практическому обучению – Хованова Т.Л., главный бухгалтер, инспектор отдела кадров – Аникина М.В.
Исполнители программы	Трудовой коллектив АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»
Нормативно-правовая основа разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации; - Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; - Закон Волгоградской области от 21.11.2008 г. № 1178-ОД «О стратегии социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 года»; - Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении 5 государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; - Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на

	<p>повышение эффективности образования и науки"».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; - Постановление Правительства Волгоградской области от 23.04.2013 № 203- п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области»; - Постановление Правительства Волгоградской области от 16 декабря 2013 года № 746-п «Об утверждении государственной программы Волгоградской области Развитие физической культуры и спорта в Волгоградской области»; - Приказ Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 23 июля 2021 года № 84 «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества подготовки обучающихся образовательных организаций Волгоградской области»; - Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 августа 2022 г. N 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями); - Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688-р «Об утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года»; - Распоряжение Правительства РФ от 24 июня 2022 г. № 1688-р О Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 г.; - Устав и локальные акты колледжа.
Миссия Колледжа	<p>Качественное и доступное для всех обучающихся профессиональное образование, гарантирующее подготовку конкурентоспособных кадров, в том числе по наиболее востребованным и перспективным специальностям и профессиям (ТОП-50) на основе лучших отечественных практик в соответствии с требованиями ФГОС СПО, создание условий для формирования высококонкретной личности гражданина и патриота России.</p>
Цель программы	<p>Модернизация системы подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных кадров, в соответствии с запросами работодателей посредством совершенствования материально-технической базы, расширения спектра реализуемых образовательных программ, совершенствования учебно-воспитательного процесса и расширения</p>

	<p>механизмов социального партнерства в рамках развития колледжа как современного центра профессионального образования и обучения.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование механизмов, направленных на упрочение конкурентной позиции колледжа на рынке образования Волгоградской, Ростовской областей. 2. Развитие сетевых форм реализации образовательных программ, социального партнерства с работодателями, социальными институтами, вовлечение их в основные процессы управления качеством образования, повышение профессиональной востребованности на рынке труда, содействие их трудоустройству; 3. Организация и участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах 4. Предоставление возможности обучающимся получения дополнительных профессий, компетенций. 5. Совершенствование доступной среды для лиц с ОВЗ и инвалидов. 6. Участие в федеральных и региональных проектах. 7. Совершенствование профессиональной компетентности педагогических работников. 8. Совершенствование используемого инструментария для развития цифровой среды. 9. Оптимизация условий комплексной безопасности. 10. С целью расширения спектра реализуемых образовательных программ СПО осуществление подготовки к лицензированию и лицензирование новых основных профессиональных образовательных программ. 11. Создание условий для неприятия идеологии экстремизма и терроризма, гармонизации межнациональных отношений, укоренённых в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации, воспитание толерантной личности обучающегося, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения; 12. Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации</p>	<p>- доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре</p>

программы	<p>подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки - 100%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников -100 %; - доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников - 55 %; - доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности - 35 %; - доля обучающихся, прошедших полный курс обучения – 95 %; - доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) - 75%; - доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения - 75 %; - доля студентов колледжа, занимающихся физической культурой и спортом - 60 %; - доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности - 85 %; - доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней – 5%; - доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года - 97%; - доля педагогических работников колледжа, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава колледжа (% от численности преподавателей профессионального цикла) - 57 %; - количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» - 25 ед. ежегодно.
Сроки реализации программы	2023 – 2027 годы
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».</p> <p>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».</p>

	<p>Мероприятие 3. Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).</p> <p>Мероприятие 4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.</p> <p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.</p> <p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».</p> <p>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p>Мероприятие 8: Проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» мероприятий районного уровня для педагогов и обучающихся Котельниковского муниципального района.</p> <p>Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров</p> <p>Мероприятия 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p>
Объемы и источники финансирования программы	7560 тыс. руб., внебюджетные источники финансирования

2. Информационная справка об образовательной организации

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Котельниковский колледж бизнеса» является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, созданной в соответствии с решением единственного учредителя Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский институт бизнеса», решение № 2 от 15 мая 2013 г., путем реорганизации в форме выделения из НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса».

В своей деятельности колледж руководствуется Конституцией РФ, Законами РФ, Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ, Постановлениями Администрации Волгоградской области, приказами Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ, приказами Комитета образования, науки и молодежной

политики Волгоградской области, Уставом колледжа и иными локальными и нормативно-правовыми документами.

Учредителем Колледжа является юридическое лицо: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Академический колледж» (АНПО «Академический колледж»).

Полное наименование Колледжа: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Котельниковский колледж бизнеса».

Сокращенное наименование Колледжа: АНПО «Котельниковский колледж бизнеса».

Место нахождения (юридический, фактический адрес) Колледжа: Российская Федерация, 404354, Волгоградская область, г. Котельниково, ул. Чеснокова, д. 13.

Телефон/факс: 8(84476) 3-33-59, 3-31-84.

Колледж имеет право на осуществление образовательной деятельности в соответствии с лицензией, выданной комитетом образования и науки Волгоградской области от 10.12.2015 г., регистрационный номер ЛО35-01239-34/00232908, срок действия: бессрочно.

Колледж аккредитован в установленном порядке, имеется свидетельство о государственной аккредитации, выданное комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 26.02.2020 г., № 9, серия 34А01, № 0001669, приложение № 1.

Устав Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Котельниковский колледж бизнеса» утвержден Решением Единственного учредителя № 1 от 23.05.2019 г.

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 11.09.2013 г., основной государственный регистрационный номер 1133400001899.

Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, выданное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Волгоградской области от 11.09.2013 г. серия 34, № 004137529.

Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серия 34 № 003920397 от 11.09.2013г.

Идентификационный номер налогоплательщика: 3458050094.

Банковские реквизиты Колледжа указаны в таблице 1. 1

Таблица 1.1.

**Банковские реквизиты
АНПО «Котельниковский колледж бизнеса»**

Полное наименование банка	Волгоградское отделение № 8621 ПАО «Сбербанк России» г. Волгоград
БИК	041806647
Корреспондентский счет	30101810100000000647
Расчетный счет	40703810511000000382

Согласно лицензии, выданной комитетом образования и науки Волгоградской области от 10.12.2015 г., регистрационный номер ЛО35-01239-34/00232908, срок действия: бессрочно, Колледж имеет право на осуществление образовательной деятельности по реализации следующих образовательных программ, указанных в таблице 1.2.

Страница 8 из 58

**Перечень образовательных программ
АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»
согласно действующей лицензии**

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды специальностей	Наименование специальностей	Уровень образования	Присваиваемая квалификация
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное	Бухгалтер
2	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Среднее профессиональное	Юрист
3	40.02.02	Правоохранительная деятельность	Среднее профессиональное	Юрист
4	40.02.04	Юриспруденция	Среднее профессиональное образование	Юрист
Дополнительное образование				
№ п/п	Подвиды			
1	Дополнительное образование детей и взрослых			
2	Дополнительное профессиональное образование			
Профессиональное обучение				

Согласно имеющегося свидетельства о государственной аккредитации, выданного комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 26.02.2020 г., № 9, серия 34А01, № 0001669, Колледж аккредитован по укрупненным группам специальностей, указанным в таблице 1.3.

Таблица 1.3.

**Перечень укрупненных групп специальностей
АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»
согласно действующему свидетельству об аккредитации**

Профессиональное образование			
п/п	Коды УГС	Наименования УГС	Уровень образования
	38.00.00	Экономика и управление	Среднее профессиональное
	40.00.00	Юриспруденция	Среднее профессиональное

3. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития

АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Органами управления Колледжа являются: Правление, Директор Колледжа, Общее собрание работников и обучающихся, Педагогический совет.

Коллегиальным высшим органом управления Колледжа является Правление. Состав Правления формируется Учредителем Колледжа. К исключительной компетенции Правления относится: определение приоритетных направлений деятельности Колледжа, принципов формирования и использования ее имущества; принятие решений о создании Колледжем других юридических лиц, об участии Колледжа в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Колледжа; изменение Устава Колледжа и утверждение Устава в новой редакции; реорганизация и ликвидация Колледжа, назначение ликвидатора (ликвидационной комиссии), утверждение ликвидационного баланса; назначение Директора и освобождение его от должности; утверждение финансового плана и внесение в него изменений и др.

Заседание Правления Колледжа правомочно, если на указанном заседании присутствует более половины его членов. При отсутствии кворума заседание откладывается и устанавливается следующая дата заседания.

Решения Правления принимаются простым большинством голосов и вступают в силу немедленно после их подписания. Решения Правления принимаются единогласно.

Единоличным исполнительным органом Колледжа является Директор. Директор Колледжа избирается Правлением, и подотчетен ему в вопросах, отнесенных к его компетенции. Директор Колледжа избирается сроком на 1 (один) год. К компетенции Директора относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Правления. Так, Директор Колледжа: руководит образовательной, научной, административно-хозяйственной, финансовой, международной и иной деятельностью Колледжа; без доверенности действует от имени Колледжа, представляет его интересы в отношениях с государствами, государственными и судебными органами, юридическими лицами и гражданами; распоряжается имуществом и средствами Колледжа, руководит финансово-хозяйственной деятельностью Колледжа и др.

Общее собрание работников и обучающихся Колледжа является коллегиальным органом, который собирается Директором не реже одного раза в год и принимает решения открытым голосованием простым большинством голосов и является правомочным в случае присутствия на нем не менее половины списочного состава коллектива, либо представителей от структурных подразделений Колледжа. Членами Общего собрания работников и обучающихся являются работники Колледжа, для которых работа в Колледже является основной, и обучающиеся Колледжа.

С целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов в Колледже действует Педагогический совет. В его состав входят Директор Колледжа (председатель Педагогического совета), его заместители, руководители структурных подразделений, педагогические работники. К работе Педагогического совета могут привлекаться другие работники Колледжа, родители (законные представители) обучающихся с правом совещательного голоса. Решение Педагогического совета является правомочным, если на его заседаниях присутствует не менее 2/3 правомочных представителей, и если за него проголосовало не менее половины присутствующих. Решения Педагогического совета принимаются простым большинством голосов и вступают в силу немедленно после подписания их председателем.

С целью совершенствования методического и профессионального мастерства и для решения уставных целей и задач в Колледже созданы методический совет, кафедра экономики и права.

Структура Колледжа соответствует структуре, указанной в Уставе АНПО «Котельниковский колледж бизнеса» и позволяет эффективно обеспечить организацию и ведение учебно-воспитательного процесса.

Все структурные подразделения Колледжа и специалисты действуют на основании Положений о структурных подразделениях и Должностных инструкций различных категорий сотрудников, утвержденных в установленном порядке директором Колледжа.

В настоящее время в Колледже реализуются следующие образовательные программы:

Таблица 3.1

**Перечень образовательных программ, реализуемых
АНПО «Котельниковский колледж бизнеса»**

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды специальностей	Наименование специальностей	Уровень образования	Присваиваемая квалификация
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное	Бухгалтер
2	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Среднее профессиональное	Юрист
3	40.02.02	Правоохранительная деятельность	Среднее профессиональное	Юрист
Профессиональное обучение				
1.	Специалист по маникюру			
2.	Парикмахер			
3.	Повар			
4.	Продавец продовольственных товаров			
Дополнительное образование				
№ п/п	Подвиды			
1.	Дополнительное образование детей и взрослых			
1.1.	Комплексная программа развития и воспитания дошкольников для детей от 3 до 7 лет			
1.2.	Комплексная программа обучения английскому языку для детей от 3 до 7 лет			
1.4.	Программа углубленного изучения английского языка			
1.7.	Программа дополнительного образования детей «Школа каллиграфии»			

Кроме того, Колледж на основании заключенных с Заказчиками договоров реализует образовательные проекты районного уровня: «Ты – предприниматель», «Дело молодых» и др.

В таблице ниже представлены сведения о направлениях и объемах образовательной деятельности.

Контингент обучающихся по состоянию на 31.12.2022 г. в Колледже составлял 202 человека, из них:

- по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучаются 136 человек;

- по программам подготовки специалистов среднего звена по заочной форме обучаются 66 человек.

Сведения об общей численности студентов, в т.ч. с разбивкой по специальностям по состоянию на 31.12.2022 г. по очной форме обучения представлены в таблицах ниже:

Таблица 3.2

**Сведения об общей численности студентов очной формы обучения
АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» на 21.12.2022 г.**

№ п/п	Код и наименование ППССЗ	Контингент студентов(чел.)			
		Курсы			
		Всего	1	2	3
40.02.02	Правоохранительная деятельность	136	68	44	24
Итого:		136	68	44	24

Таблица 3.3

**Сведения об общей численности студентов заочной формы обучения
АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» на 21.12.2022 г.**

№ п/п	Код и наименование ППССЗ	Контингент студентов(чел.)				
		Курсы				
		Всего	1	2	3	4
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	16	2	4	6	4
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	51	11	16	19	5
Итого:		67	13	20	25	9

Все студенты обучаются в Колледже на условиях полного возмещения затрат.

Таблица 3.4

**Сведения о реализуемых основных программах профессионального обучения,
численности обучающихся (по состоянию на 31.12.2012 г.)**

Наименование программы	Срок обучения (часы)	Численность обучающихся, чел.
17353 Продавец продовольственных товаров	168	1
16437 Парикмахер	640	7
16675 Повар	168	1

Таблица 3.5

Сведения о реализуемых основных программах дополнительного профессионального образования, численности обучающихся (по состоянию на 31.12.2017 г.)

Наименование программы	Срок обучения	Численность обучающихся, чел.
Применение компьютерных технологий в оформлении и	48 час.	1

В таблице ниже приведены обобщенные сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за три года.

Таблица 3.6

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2020, 2021, 2022 гг.

№ п/п	Показатель	2020 уч.год (по данным форм СПО-1, ПО, 1-ПК)	2021 уч.год (по данным форм СПО-1, ПО, 1-ПК)	2022 уч.год (по данным форм СПО-1, ПО, 1-ПК)
1	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ (программ подготовки специалистов среднего звена)	3	8	6
2	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (программам подготовки специалистов среднего звена) на условиях полного возмещения затрат на обучение	160	177	204
	В том числе:			
	По очной форме обучения	88	108	137
	По заочной форме обучения	72	69	67
3	Прием на обучение по основным профессиональным образовательным программам (программам подготовки специалистов среднего звена) на условиях полного возмещения затрат на обучение	70	74	86
	В том числе:			
	По очной форме обучения	53	57	76
	По заочной форме обучения	17	17	10
4	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам (программам подготовки специалистов среднего звена) на условиях полного возмещения затрат на обучение	35	46	39
	В том числе:			
	По очной форме обучения	15	19	22
	По заочной форме обучения	20	27	17
5	Количество реализуемых программ профессионального обучения	7	4	3
	Численность обученных по программам профессионального обучения	40	14	9
6	Количество реализуемых	15	11	8

	дополнительных образовательных программ			
	В том числе:			
	дополнительных профессиональных образовательных программ	8	3	1
	программ дополнительного образования детей и взрослых	7	8	7
	Количество обученных по программам	87	93	66
	В том числе:			
	дополнительных профессиональных образовательных программ	16	22	1
	программ дополнительного образования детей и взрослых	71	71	65

Из данных таблицы следует, что в рамках рассматриваемого периода времени наблюдается ежегодный рост численности контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования. Растет также показатель количества принятых абитуриентов. Однако, следует отметить, что рост этот происходит за счет численности студентов и абитуриентов очной формы обучения, тогда как численность студентов и абитуриентов заочной формы обучения снижается. Показатель количества выпускников не имеет четкой тенденции развития и колеблется год от года. Уменьшается и объем платных дополнительных образовательных услуг, оказываемых колледжем, причем уменьшение фиксируется по всем видам программ. Поэтому актуальной для Колледжа является задача открытия новых специальностей, профессий и презентация уже реализуемых.

Для успешной реализации основных направлений деятельности Колледжа разработаны, утверждены и имеются в наличии следующие локальные нормативные акты, указанные в таблице.

Таблица 3.7

**Перечень локальных актов, разработанных и утвержденных
в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»**

№ п/п	Название локального акта	Дата, № приказа об утверждении директором	Сведения о рассмотрении/согласовании
1.	Положение о педагогическом совете АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 4 от 18.10.2013 г.;	Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 18.10.2013 г.
2.	Положение об общем собрании работников и обучающихся, АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 4 от 18.10.2013 г.;	Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 18.10.2013 г.
3.	Положение о порядке предоставления академических отпусков студентам	№ 13 от 31.01.2014 г.	
4.	Положение о комиссии по	№ 32-о от 26.03.2015 г.	

	противодействию коррупции		
5.	Кодекс профессиональной этики педагогических работников	№ 35-о от 27.03.2015 г.	
6.	Положение о службе содействия трудоустройству выпускников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 32-о от 23.12.2015 г.	
7.	Положение о кафедре АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 32-о от 23.12.2015 г.	
8.	Порядок проведения самообследования в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 32-о от 23.12.2015 г.	
9.	Методические рекомендации по обучению обучающихся правилам безопасного поведения в интернет-пространстве, профилактике интернет-зависимости		Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 4 от 01 июня 2016 г.
10.	Методические рекомендации по профилактике суицидального поведения детей и подростков в образовательных организациях	№ 69-о от 31.08.2016г.	
11.	Положение об организации дежурства по колледжу	№ 69-о от 31.08.2016г.	
12.	Методические рекомендации для преподавателей по работе с обучающимися-инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)		Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 16 ноября 2016 г.
13.	Положение по информационной безопасности в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 52-о от 31.08.2018 г.	
14.	Инструкция о порядке оказания ситуационной помощи инвалидам и другим маломобильным гражданам при посещении АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 70-о от 31.08.2018 г.	
15.	Соглашение по охране труда между работодателем и работниками АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	25.12.2018 г.	
16.	Положение о работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	№ 52-о от 31.08.2018г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 31.08.2018г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 31.08.2018г.
17.	Положение по работе с инцидентами	11.03.2019 г.	

	информационной безопасности в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»		
18.	Положение об аттестационной комиссии по приему, переводу и восстановлению студентов в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
19.	Положение об утверждении порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
20.	Положение о порядке оформления, возникновения, приостановления и прекращения отношений между Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организацией «Котельниковский колледж бизнеса» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
21.	Правила внутреннего трудового распорядка АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
22.	Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания их в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2

			от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
23.	Положение о Совете по информационной безопасности, утвержденное приказом директора АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
24.	Положение о видах и условиях поощрения обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
25.	Положение о конфликтной комиссии, утвержденное приказом директора АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
26.	Положение об организации текущего контроля за состоянием здоровья обучающихся в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
27.	Положение о постановке обучающихся в АНПОО	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего

	«Котельниковский колледж бизнеса» и их семей на внутренний контроль		собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
28.	Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена) АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
29.	Порядок разработки, утверждения и внесения изменений в основную профессиональную образовательную программу СПО-	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
30.	Программа психолого-педагогической и социальной помощи обучающимся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ, развития и социальной адаптации	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
31.	Положение о совете по профилактике правонарушений, утвержденное приказом директора АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.

			2019 г.
32.	Положение о совете обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
33.	Положение «О пропускном и внутриобъектном режиме» в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
34.	Положение об учебной библиотеке	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
35.	Правила пользования учебной библиотекой АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
36.	Положение о хранении в архиве информации о результатах освоения обучающимися образовательных программ и о поощрении обучающихся на бумажных и (или) электронных носителях в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на

			заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
37.	Положение о промежуточной аттестации, утвержденное приказом директора АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
38.	Положение о проведении рубежного контроля, утвержденное приказом директора АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
39.	Положение о Совете по информационной безопасности АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
40.	Положение о заочной форме обучения	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
41.	Положение «Об оценке общественной активности студентов АНПОО Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и

			родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
42.	Концепция организации воспитательной деятельности в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» на 2019-2022 гг.,	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
43.	Положение об оплате за обучение в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
44.	Правила приема слушателей на обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
45.	Положение о режиме занятий обучающихся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
46.	Положение о работе детского центра	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на

	развития «АБВГДейка»		заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
47.	Положение о создании специальных условий при реализации права на обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
48.	Положение по работе сотрудников и обучающихся в сети Интернет	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
49.	Инструкция о мерах пожарной безопасности в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 69-о от 30.06.2019г.	
50.	Положение о языке образования АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 71-о от 30.08.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30 августа 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол №1 от 30 августа 2019 г.
51.	Положение о порядке аттестации руководящих работников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 71-о от 30.08.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30 августа 2019 г.

			Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол №1 от 30 августа 2019 г.
52.	Положение о порядке аттестации педагогических работников, АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 71-о от 30.08.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30 августа 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол №1 от 30 августа 2019 г.
53.	Положение о порядке выдачи, учета, хранения, заполнения и списания бланков строгой отчетности об уровне образования и квалификации выпускников	№ 66-о от 27.06.2019г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 27 июня 2019 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 7 от 27 июня 2019 г.
54.	Положение об оплате труда работников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№1/1-о от 28.08.2020 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 8 от 28 августа 2020 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 8 от 28 августа 2020 г.
55.	Положение о практической подготовке обучающихся колледжа, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования	№ 17-о от 01.10.2020 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 2 от 01 октября 2020 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 2 от 01 октября 2020 г.
56.	Правила оказания платных образовательных услуг в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 20-о от 28.12.2020 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников,

			обучающихся и родителей, протокол № 6 от 28 декабря 2020 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 6 от 28 декабря 2020 г.
57.	Положение о системе и порядке оповещения и информирования в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 53-о от 02.07.2020 г.	
58.	Положение о хранении и использовании персональных данных в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№1/1-о от 28.08.2020 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 8 от 28.08.20120 г.
59.	Положение о приемной комиссии АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» на 2021-2022 учебный год,	№ 27-о от 18.03.2021г.	Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 8 от 18 марта 2021 г.
60.	Положение о формах проведения вступительных испытаний для иностранных граждан и лиц без гражданства и правилах их проведения в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» на 2021-2022 учебный год	№ 27-о от 18.03.2021г.	Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 8 от 18 марта 2021 г.
61.	Положение об экзаменационной комиссии АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 27-о от 18.03.2021г.	Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 8 от 18 марта 2021 г.
62.	Положение об апелляционной комиссии и правилах подачи и рассмотрения апелляции по результатам вступительных испытаний, проводимых АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 27-о от 18.03.2021г.	Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 8 от 18 марта 2021 г.
63.	Правила внутреннего распорядка для обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 71-о от 30.08.2021 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30.08.2021 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 30.08.2021 г.

64.	Методические рекомендации по практике обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО	№ 71-о от 30.08.2021 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30.08.2021 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 30.08.2021 г.
65.	Положение о кураторе учебной группы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 71-о от 30.08.2021 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30.08.2021 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 30.08.2021 г.
66.	Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации выпускников, утвержденное приказом директора АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 5-о от 30.08.2022 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30.08.2022 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 30 августа 2022 г.
67.	Положение о системе наставничества педагогических работников в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	№ 5-о от 30.08.2022 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30.08.2022 г. Рассмотрено на заседании педагогического совета, протокол № 1 от 30 августа 2022 г.
68.	Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся, осваивающих программы среднего профессионального образования	№ 5-о от 30.08.2022 г.	Рассмотрено на заседании общего собрания работников, обучающихся и родителей, протокол № 1 от 30.08.2022 г. Рассмотрено на заседании

			педагогического совета, протокол № 1 от 30 августа 2022 г.
--	--	--	--

Все локальные нормативные акты Колледжа разработаны на основании актуальной нормативной базы, утверждены в соответствии с требованиями. В настоящее время также ведется работа по актуализации действующей локальной нормативной базы.

Образовательная деятельность по основным профессиональным образовательным программам регламентируется согласованными с представителями от работодателей основными профессиональными образовательными программами – программами подготовки специалистов среднего звена по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.02 Правоохранительная деятельность базового уровня.

В программах подготовки специалистов содержатся документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ППСЗ (основную образовательную программу по специальности, в которую входит: рабочий учебный план, график учебного процесса, объем максимальной и обязательной аудиторной нагрузки студентов, количество недель практики, перечень изучаемых дисциплин, междисциплинарных курсов; рабочие программы профессиональных модулей; программы учебной и производственной практик; фонд оценочных средств для проведения текущего контроля, промежуточной итоговой аттестации; программы государственной итоговой аттестации по специальностям).

В Колледже по всем дисциплинам учебных планов аккредитованных специальностей имеются учебно-методические комплексы (УМК) дисциплин и междисциплинарных комплексов, которые составлены на основе требований ФГОС СПО. Учебно-методические комплексы отвечают установленным единым требованиям к структуре и содержанию и включают в себя следующую учебно-методическую документацию:

- требования ФГОС СПО к результатам освоения ППСЗ;
- рабочую программу по дисциплине (модулю);
- календарно-тематический план по дисциплине (модулю);
- материалы по проведению аудиторных занятий (лекции, конспекты лекций, методические указания по проведению занятий различных видов, раздаточный материал);
- материалы по организации самостоятельной работы студентов;
- материалы по организации контроля знаний;
- материалы по применению активных форм обучения и методике преподавания;
- методические указания по организации и проведению практики;
- сведения об информационном обеспечении обучения.

Учебно-методические комплексы, разработанные преподавателями Колледжа, обсуждаются на заседаниях кафедры.

Все составляющие части комплекса учебно-методического обеспечения рассматриваются на заседании кафедры и утверждаются заместителем директора по учебной работе.

Деятельность Колледжа осуществляется в четком соответствии с Планом работы на текущий год, который включает в себя планы всех структурных подразделений колледжа.

В таблице ниже приведены сведения о численности и квалификации педагогических работников по состоянию на 31.12.2022 г.

Таблица 3.8

Страница 26 из 58

**Сведения о численности и квалификации педагогических работников
по состоянию на 31.12.2022 г.**

№ п/п	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Категория		
			ВО	СПО	высшая	первая	без категории
1	Педагогические работники, всего	12	12		1		11
	в том числе						
	основные	4	4		1		3
	совместители:	8	8				8
	внутренние	4	4				4
	внешние	4	4				4
	в том числе						
на условиях почасовой оплаты труда	4	4				4	
2	Основные педагогические работники (без совместителей)	4	4		1		3
	в том числе	4	4		1		3
	преподаватели	4	4		1		3

АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим выполнение требований ФГОС СПО по подготовке специалистов. Образовательный процесс в колледже по состоянию на 31.12.2022 г. осуществляли 12 педагогов, из них:

- на штатной основе – 4 преподавателя;
- на основе внутреннего совместительства – 4 преподавателей;
- на основе почасовой оплаты труда – 4 преподавателя.

1 человек, т.е. 8 % имеет высшую квалификационную категорию, 7 (58 %) преподавателей имеют педагогический стаж свыше 10 лет.

12 чел., т.е. 100 % преподавателей имеют высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин (модулю). 4 чел. из 7 (57%) преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального учебного цикла, имеют опыт практической деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

Отдельные преподаватели колледжа поощрены грамотами, имеют почетные звания. Так, 1 преподаватель награжден почетной грамотой Министерства образования и науки РФ. 1 преподаватель имеет звание «Почетный работник среднего профессионального образования Волгоградской области», 2 преподавателя награждены Благодарственным письмом Волгоградской областной Думы, практически все преподаватели поощрены грамотами Главы Котельниковского муниципального района за высокий профессионализм и значительные достижения на профессиональном поприще.

1 преподаватель является членом Методического совета Экспертного совета по информатизации системы образования и воспитания при Временной комиссии Совета Федерации, созданного в целях методического сопровождения и осуществления педагогической экспертизы образовательных и просветительских инициатив Временной комиссии Совета Федерации по развитию информационного общества.

В таблице ниже указаны сведения о динамике доли педагогических работников, имеющих квалификационные категории за 2020, 2021, 2022 уч. год.

Таблица 3.9

Сведения о динамике доли педагогических работников, имеющих квалификационные категории за период с 2020 по 2022 годы

Показатель/годы	2020 г	2021 г.	2022 г.
Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию (%)	2/15	1/11	1/12
Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию (%)	1/15	1/11	0

Из данных таблиц 3.8, 3.9 видно, что наблюдается значительное уменьшение доли преподавателей, имеющих высшую и первую квалификационные категории. Это, прежде всего, связано, как с обновлением педагогического состава колледжа, так и с окончанием срока действия категорий у преподавателей.

Ежегодно проводится диагностика профессиональной деятельности педагогического состава Колледжа. Администрация Колледжа особое внимание уделяет вопросу организации повышения квалификации педагогов, в т.ч. в форме стажировки в профильных организациях (не реже 1 раза в 3 года).

Повышение квалификации осуществляется на основании перспективного плана повышения квалификации и организовано в следующих формах:

- индивидуальное повышение квалификации;
- проведение открытых занятий с целью обмена передовым педагогическим опытом;
- участие преподавателей в работе «Школы педагогического мастерства»;
- организация наставничества для молодых преподавателей;
- аттестация преподавателей;
- самообразование и обобщение опыта и т.д.

Индивидуальное повышение квалификации и самообразование контролируется на уровне кафедры на основании индивидуальных планов преподавателей и находит свое отражение в годовых отчетах преподавателей. Все преподаватели Колледжа участвуют в заседаниях школы педагогического мастерства. В таблице ниже представлены сведения о повышении квалификации преподавателей Колледжа.

Таблица 3.10

Сведения о повышении квалификации преподавателей

Период	Обучение на курсах повышения квалификации, чел. /%	Стажировка на предприятии, чел. %

2020 г	9/60	2/13
2021 г.	7/64	1/9
2022 г.	7/58	2/17

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что уровень профессионализма и творческого потенциала педагогов колледжа соответствует современным требованиям к педагогическим кадрам среднего профессионального образования.

Колледжем организована и реализуется система мер по сохранности контингента обучающихся. Высокое качество образования – необходимое и определяющее условие сохранения контингента.

Для обеспечения выполнения плана набора образовательной организацией проводится системная профориентационная работа.

Профориентационная работа в Колледже направлена на решение конкретных задач:

- повышение уровня осведомленности школьников о специальностях Колледжа;
- формирование позитивного имиджа Колледжа;
- повышение конкурентоспособности Колледжа на рынке образовательных услуг;
- подготовка квалифицированных кадров;
- создание условий для осознанного профессионального самоопределения и раскрытия способностей личности.

Профориентационная работа Колледжа включает в себя: организационные мероприятия, работу со школами, работу с предприятиями и организациями, работу с ГКУ ЦЗН Котельниковского и ГКУ ЦЗН Октябрьского районов, работу со средствами массовой информации, работу приёмной комиссии.

Для обучающихся выпускных классов школ специалистами Колледжа проводится профориентационное тестирование с выдачей заключения о профессиональных предпочтениях, профориентационные игры. В рамках профориентационной работы для учащихся выпускных классов школ проводятся дни открытых дверей, встречи с выпускниками Колледжа.

Таким образом, проводимая профориентационная работа со школьниками с одной стороны готовит их к обоснованному выбору профессии в соответствии с личными склонностями, интересами, способностями, содействует рациональному распределению трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики в кадрах определенных профессий, с другой стороны повышает привлекательность Колледжа в глазах абитуриентов.

Однако, в настоящее время, несмотря на имеющийся опыт профориентационной работы, назрела необходимость помимо профессиональной ориентации в школах, активнее развивать социальное партнерство, совершенствовать систему трудоустройства выпускников.

В таблице ниже приведены данные о результатах итоговой государственной аттестации выпускников Колледжа.

Таблица 3. 11
Сведения о результатах итоговой государственной аттестации выпускников

Год выпуска	Специальность	Всего выпуск, (чел.)	Оценки ВКР		
			Отл.	Хор.	Удовл.
2019-2020 г.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	8	6	2	0
	40.02.01 Право и организация социального	27	9	15	3

	обеспечения				
2020-2021 г.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	5	1	4	0
	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	41	22	11	8
2021-2022 г.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	5	0	4	1
	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	34	16	15	3

Сравнивая результаты государственной итоговой аттестации за 3 последних года, анализируя отчеты председателей ГЭК, следует заметить, что уровень подготовки специалистов в целом остается стабильно высоким, соответствует требованиям ФГОС СПО.

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших показателей качества подготовки выпускников образовательных организаций. С целью оказания содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа на базе АНПО «Котельниковский колледж бизнеса» функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников. Центр осуществляет следующие основные виды деятельности:

- анализ потребностей региона в специалистах-выпускниках колледжа;
- формирование банка данных вакансий по специальностям колледжа;
- содействие в трудоустройстве выпускников и во временном трудоустройстве обучающихся колледжа;
- организация производственных, технологических и др. практик;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников колледжа;
- профориентационная, психологическая, информационная поддержка обучающихся и выпускников колледжа;
- организация дополнительных учебных курсов для обучающихся колледжа по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда, содействие переподготовке обучающихся колледжа;
- проведение ярмарок вакансий, презентаций специальностей и т.д.;
- организация учебных курсов (тренингов) по проблемам занятости молодых специалистов для заинтересованных организаций.

Работа Центра в отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

1. Использование веб-сайта

У колледжа функционирует официальный сайт по адресу <http://kotelbk.ru>. На сайте размещена информация: о колледже, специальностях, правилах приема, график учебного процесса, график и план проведения дней открытых дверей, электронные копии учредительных и нормативных документов.

Один из разделов сайта посвящен трудоустройству обучающихся и выпускников колледжа, деятельности центра содействия трудоустройству выпускников, содержит план работы Центра содействия трудоустройству выпускников, рекомендации выпускникам при написании резюме и собеседовании при устройстве на работу.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра

Требования работодателей к выпускникам образовательных организаций являются определяющими для решения вопроса о приеме их на работу, в особенности на свободном рынке труда, и должны учитываться в процессе подготовки специалистов. При этом каждый

работодатель разрабатывает свою систему требований, которые предъявляются к соискателям на ту или иную должность и которые отвечают его представлениям о том, какими знаниями, умениями и навыками, а так же личностными характеристиками должны обладать молодые специалисты для успешной работы в данной должности на данном предприятии. Перечень требований работодателя также может служить основой для самооценки выпускником колледжа своей конкурентоспособности на рынке труда, а для колледжа – для оценки качества подготовки специалистов.

Одним из способов установления контактов с выпускниками Колледжа прошлых лет может стать использование социальных сетей. Колледжем для установления связи с выпускниками прошлых лет созданы аккаунты в социальной сети «В контакте». На страницах социальных сетей созданы фотоальбомы выпускников, ведется активный обмен информацией с выпускниками относительно их трудоустройства, проводится личное информирование выпускников об имеющихся вакансиях, полученных в результате сотрудничества с потенциальными работодателями.

3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

Регулярно в колледже ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы со студентами выпускных групп. Основными методами работы со студентами являются: тестирование, анкетирование, индивидуальные беседы. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию об имеющихся вакансиях, о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться. В ходе групповых консультаций студенты учатся составлять резюме и портфолио достижений с учетом современных требований. Особое внимание в этом направлении уделяется студентам выпускных групп колледжа.

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников

5. Организация временной занятости студентов

В колледже осуществляется деятельность по организации временной занятости студентов. Одним из мероприятий, связанных с решением данной проблемы, является организация прохождения производственных практик на предприятиях Котельниковского района. Прохождение производственной практики осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, утвержденным директором.

Наметилась тенденция, при которой выпускники колледжа начинают свою профессиональную трудовую деятельность именно на тех предприятиях города и района, на которых в свое время проходили производственную практику. Это свидетельствует о достаточно высоком профессиональном уровне молодых специалистов, которые востребованы в производственной сфере.

6. Организация центром совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству.

Центром проводятся мероприятия с участием студентов и выпускников, таких как ярмарки вакансий (ежегодно ноябрь), экскурсии (в течение отчетного периода) на базы практики, конференции, форумы (ежегодно).

В ярмарках вакансий принимают участие как обучающиеся последних курсов колледжа, так и выпускники, а также работодатели. Отдельные студенты благодаря участию в подобных мероприятиях получили возможность трудоустроиться.

Ежегодно колледж выступает организатором молодежных районных форумов, где талантливая молодежь получает возможность показать себя, встретиться с потенциальными работодателями и привлечь к себе их интерес в рамках научно-практических конференций и площадок форума, в которых принимают участие студенты, выпускники, работодатели.

В колледже ведется систематический мониторинг трудоустройства выпускников. Создан банк данных резюме студентов и выпускников. Резюме предоставляется потенциальным работодателям и по согласию выпускников. Информация предоставляется в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

Студенты колледжа имеют возможность в рамках освоения основной специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) получить дополнительно рабочую профессию «Кассир», что способствует повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Ведется систематический сбор заявок работодателей на замещение вакантных мест. Методист по практическому обучению совместно с учебной частью подбирает кандидатуры на замещение вакансий из числа выпускников колледжа и направляет их по месту нахождения работодателя для прохождения собеседования.

7. Участие Центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.

Так, студенты Колледжа участвуют в ярмарках вакансий учебных и рабочих мест, организуемых совместно с ГКУ «Центр занятости населения по Котельниковскому району».

Одним из способов взаимодействия с органами по труду и занятости населения Котельниковского и Октябрьского районов являются предоставление образовательных услуг для профессионального обучения и дополнительного образования безработных и незанятых граждан.

В 2022 г. АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» выпущено 22 студента очной формы обучения, обучавшихся по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Сведения о трудоустройстве выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения характеризуются следующими данными:

Таблица 3.12

Сведения о трудоустройстве выпускников

Вид занятости 1	2022 г.	
	Кол-во	%
Трудоустроившихся	13	59,0
Из них трудоустроившихся по специальности	1	4,6
Поступили в ВУЗы по специальности	3	13,6
Призваны на службу в ряды Российской армии	4	18,2
Состоят на учете в службе занятости населения	1	4,6

В 2022 г. АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» выпущено 17 студентов заочной формы обучения, из них 12 обучавшихся по специальности 40.02.01 Право

и организация социального обеспечения и 5 обучавшихся по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет. Все выпускники заочной формы обучения трудоустроены.

Многие из выпускников совмещают продолжение обучения в ВУЗах и работу.

С целью расширения ресурсов для реализации образовательных программ и подготовки кадров, а также развития технологий сетевого взаимодействия, совершенствования и адаптации форм организации образовательного процесса, способствующих индивидуализации обучения, расширяющих доступность образовательных услуг, заключены договоры и соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности с образовательными организациями Волгоградской области и социальными партнерами.

Для реализации своих уставных целей деятельности Колледж располагает достаточной материально-технической базой, над совершенствованием которой ведется систематическая работа.

Адреса мест осуществления образовательной деятельности Колледжа: Российская Федерация, 404354, Волгоградская область, г. Котельниково, ул. Чеснокова, д. 13; Российская Федерация, 404354, Волгоградская область, г. Котельниково, ул. Родина, д. 27.

Место нахождения (юридический адрес) Колледжа: Российская Федерация, 404354, Волгоградская область, г. Котельниково, ул. Чеснокова, д. 13.

Так, для осуществления образовательной деятельности по адресу г. Котельниково, ул. Чеснокова, д. 13. заключен Договор с Муниципальным казенным образовательным учреждением дополнительного образования «Центр детского творчества» Котельниковского муниципального района Волгоградской области № 1 от 30.06.2011 г. на аренду муниципального имущества – нежилых помещений общей площадью 1059 кв.м. Акт последствий договора аренды представлен.

Имеется Санитарно-эпидемиологическое заключение от 25.02.2016г. № 34.12.01.000.М.000303.02.16, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области.

Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 02.07.2018 г. № 00001, выданное Управлением надзорной деятельности и профилактической работы Отделением надзорной деятельности и профилактической работы по Котельниковскому, Октябрьскому и Светлоярскому районам.

Для проведения учебных занятий по физической культуре заключен Договор аренды нежилого помещения №1 от 01.07.2022 г. (площадь помещения 754,9 кв.м.) с муниципальным казенным образовательным учреждением дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» г. Котельниково Волгоградской области. Срок действия договора по 31.05.2023г. Имеется Санитарно-эпидемиологическое заключение от 25.02.2016г. № 34.12.01.000.М.000303.02.16, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 20.01.2021 г. № 0001, выданное Управлением надзорной деятельности и профилактической работы Отделом надзорной деятельности и профилактической работы по Котельниковскому, Октябрьскому и Светлоярскому районам.

Для проведения учебных занятий по физической культуре имеется спортивная площадка, расположенная на земельном участке, находящемся по адресу: Россия, Волгоградская обл., Котельниковский район, г. Котельниково, ул. Чеснокова, д.13, включающая в себя футбольное поле, беговую асфальтированную дорожку с разметкой, полосу препятствий. Заключен Договор безвозмездного пользования №1 от 01.11.2020г. с

МКОУ ДО «Центр детского творчества». Срок действия по 01.11.2025г. Имеется Санитарно-эпидемиологическое заключение от 25.02.201610.02.2021г. № 34.12.01.000.М.000064.02.21, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области.

Помещения имеют централизованное отопление, холодное водоснабжение, искусственное освещение, оборудованы автоматической пожарной сигнализацией и системой оповещения людей о пожаре, антитеррористической сигнализацией, необходимой вентиляцией. Все рабочие места специалистов колледжа оснащены оргтехникой.

В Колледже в соответствии с требованиями ФГОС СПО оборудованы учебные кабинеты, многие из которых многофункциональны (т.е. преподавание в кабинетах ведется по нескольким дисциплинам), и лаборатории «Технических средств обучения», «Информатики», «Информационных технологий в профессиональной деятельности», лаборатория «Учебной бухгалтерии». Имеются библиотека с читальным залом на 20 посадочных мест, 1 компьютерный кабинет, административно-служебные помещения. Фойе здания Колледжа используется как актовй зал.

В компьютерном кабинете установлены 11 компьютеров с доступом к сети Internet. Кабинеты Колледжа оснащены стационарными мультимедийными комплексами (3шт), большими телевизорами (2шт.), что позволяет педагогам проводить занятия с применением информационно-технических, мультимедийных средств обучения.

Администрация Колледжа работает над обеспечением благоустройства и комфортности образовательного пространства Колледжа, повышая уровень информационно-технического оснащения образовательного процесса, актуальность оборудования аудиторий, занятий физкультурой и спортом, организации досуговой деятельности и дополнительного образования.

Помещения Колледжа поддерживаются в удовлетворительном состоянии, учебные группы и кураторы, обсуживающий персонал обеспечивают сохранность имущества и чистоту кабинетов и лабораторий Колледжа.

Библиотека колледжа является одним из структурных подразделений колледжа и выполняет задачу информационного обеспечения образовательного процесса.

Библиотечный фонд укомплектован как печатными, так и электронными изданиями основной и дополнительной литературы по дисциплинам всех учебных циклов, изданными за последние 5 лет. Каждый обучающийся Колледжа, в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального учебного цикла и каждому междисциплинарному курсу.

Своевременно ведется работа по пополнению фонда библиотеки, в основном приобретается учебная и учебно-методическая литература издательств «Академия», «Феникс», «Дрофа», «Юрайт», «Просвещение» и др.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО библиотека Колледжа выписывает 6 наименований периодических изданий, в т.ч.:

- газеты:
 - «Российская газета»;
 - «Искра»;
- электронный журнал «Упрощенка»;
- журналы:

- «Пенсия»
- «Законодательство»
- «Делопроизводство».

Периодические издания, наличие которых необходимо для реализации ППССЗ 40.02.02 Правоохранительная деятельность в соответствии с требованиями действующего ФГОС, в т.ч. Собрание законодательства Российской Федерации, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, Бюллетень Верховного суда Российской Федерации находятся в свободном доступе в сети Интернет.

Используя открытый доступ к книжным фондам, библиотека Колледжа обеспечивает максимальное самостоятельное использование учебников и учебных пособий, а также различных документов, необходимых студенту для написания рефератов, докладов, курсовых и выпускных квалификационных работ, тем самым развивая навыки самостоятельной работы с книгой.

С целью обеспечения удобства работы с печатными и электронными изданиями, в библиотеке Колледжа действует читальный зал на 18 посадочных мест, 10 из них оборудованы компьютерами с выходом в Интернет.

Библиотека Колледжа подключена к надежному навигатору в научно-образовательной сфере электронно-библиотечной системе Образовательная платформа «Юрайт», ЭБС «Айбукс», Консультант Плюс. Образовательная платформа «Юрайт» обеспечивает возможность работы с постоянно пополняемой базой лицензионных изданий по широкому спектру дисциплин — учебные, научные издания и периодика, представленная более 10650 федеральными, региональными и вузовскими издательствами, научно-исследовательскими институтами и ведущими авторскими коллективами. Образовательная платформа «Юрайт» отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования. Образовательная платформа «Юрайт» в полном объеме соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования (лицензионные документы).

В соответствии со ст.3 ФЗ от 25.07.2002 №114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», в целях обеспечения соблюдения и охраны прав и свобод студентов, а также недопущения наличия в библиотечном фонде информационных материалов, признанных экстремистскими, библиотекарь один раз в три месяца проводит сверку библиотечного фонда Колледжа с федеральным списком экстремистских материалов, размещенном на сайте Минюста России.

В библиотеке Колледжа функционируют стенды:

- «Читайте лучшее, чтобы добиваться большего»
- «Для вас, читатели»
- «Библиотека информирует»
- «События недели».

Материалы по этим стендам систематически обновляются.

Библиотека сотрудничает с центральной районной библиотекой в целях получения методической помощи и рекомендаций по улучшению обеспечения учебного процесса. Один раз в месяц студенты первых курсов принимают активное участие в работе клуба «Литературная гостиная». Это сотрудничество открывает студентам и преподавателям колледжа доступ к фондам районной библиотеки и возможность участвовать и посещать все мероприятия, организованные в помещениях данной библиотеки.

Важной и неотъемлемой частью образовательного процесса в АНПОО

«Котельниковский колледж бизнеса» является научно-исследовательская деятельность. Целью исследовательской работы обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» является: формирование и усиление творческих способностей обучающихся, повышение уровня подготовки выпускников посредством освоения ими в процессе обучения методов, приемов и навыков выполнения исследовательских работ, развитие их творческих способностей, самостоятельности, инициативы в учебе и будущей профессиональной деятельности.

Цель достигается в процессе решения педагогическим коллективом Колледжа следующих задач:

- обучение методологии рационального и эффективного добывания и использования знаний;
- формирование практических умений и навыков исследования в обще профессиональной и предметной сфере деятельности в соответствии с осваиваемой программой подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ);
- повышение навыков научной, творческой и исследовательской деятельности, развитие познавательной активности и самостоятельности обучающихся;
- формирование мотивации у студентов к более углубленному и творческому освоению учебного материала через участие в исследовательской работе;
- знакомство с современными научными методологиями, работа с научной литературой;
- выявление способной молодежи.

В АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» применяются два вида научно-исследовательской работы студентов:

1. учебная научно-исследовательская работа обучающихся, предусмотренная действующими учебными планами;
2. исследовательская работа сверх тех требований, которые предъявляются учебными планами.

Созданная в Колледже система научно-исследовательской работы обучающихся является неотъемлемой частью подготовки квалифицированных специалистов, способных творческими методами индивидуально и коллективно решать профессиональные задачи, применять в практической деятельности достижения научно-технического прогресса, быстро ориентироваться в экономических ситуациях.

Включение в исследовательскую работу помогает обучающимся овладеть современными методами поиска, обработки и использования информации, освоить некоторые методы исследовательской деятельности, определить в своей позиции и сформировать умения отстаивать и защищать ее, что, в конечном счете, помогает развитию у будущих специалистов способностей и творческого отношения к своей профессии.

Обучающиеся, участвующие в научно-исследовательской работе, бесплатно пользуются оборудованием, приборами, вычислительной и иной техникой учебных кабинетов и лабораторий Колледжа.

С целью активизации научно-исследовательской работы обучающихся Колледж проводит: конкурсы на лучшую исследовательскую работу обучающихся, конференции, олимпиады и другие мероприятия, порядок проведения которых определяется соответствующими положениями.

За успехи, достигнутые в научно-исследовательской работе и организации НИРС, обучающиеся награждаются Почетными грамотами, дипломами, направляются для участия в конференциях, конкурсах и олимпиадах регионального и федерального уровней.

Общая информация об итогах участия обучающихся Колледжа в мероприятиях различного уровня и направленности (конференции, конкурсы, олимпиады, КВН и др.) представлены в таблице ниже:

Таблица 3.13

Сведения о результатах участия обучающихся

**АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»
в научно-исследовательской работе**

Год	Наименование научно-исследовательского мероприятия	Количество участников
2020 год	Конференции различного уровня	5
	Олимпиады различного уровня	45
	Конкурсы различного уровня	7
	Всего:	57
2021 год	Конференции различного уровня	4
	Олимпиады различного уровня	57
	Конкурсы различного уровня	5
	Всего:	66
2022 год	Конференции различного уровня	9
	Олимпиады различного уровня	41
	Конкурсы различного уровня	27
	Всего:	77

Результативность научно-исследовательской работы обучающихся Колледжа связана с эффективной организацией их исследований, которые строятся на принципах:

- соответствие содержания исследовательской работы содержанию профессиональной подготовки обучающихся;
- комплексность, предполагающая ведение исследовательской деятельности на всех стадиях обучения в соответствии с курсом и в различных формах учебной и внеучебной работы;
- системность и последовательность в освоении основных видов исследований (от простого к сложному);
- практико-ориентированный, прикладной характер исследований.

Педагогический коллектив АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» ведет активный поиск новых форм внедрения НИРС в процесс подготовки специалистов среднего звена.

К перспективным направлениям работы в сфере научно-исследовательской работы обучающихся Колледжа можно отнести следующие:

- совершенствование методического обеспечения научно-исследовательской деятельности Колледжа;
- развитие системы взаимодействия (сотрудничества) кафедры, структурных подразделений, преподавателей Колледжа и органов студенческого самоуправления с целью реализации научного потенциала студентов;
- реализация мер, способствующих привлечению большего числа обучающихся к научно-исследовательской деятельности;
- совершенствование системы повышения квалификации преподавателей и сотрудников Колледжа в сфере научно-исследовательской деятельности.

По результатам самообследования внеучебной деятельности в Колледже необходимо констатировать:

1. В научно-исследовательскую работу Колледжа вовлечены более 50% студенческого контингента.
2. Научно-исследовательская работа в Колледже носит плановый системный характер.
3. Обучающиеся положительно оценивают качество предоставляемых Колледжем образовательных услуг, в том числе и в части исследовательской деятельности.

Наличие в колледже воспитательной системы, выполняющей консолидирующую роль, дает возможность более качественно заниматься вопросами, связанными с

организацией психолого-педагогической и социальной помощи и поддержки обучающихся. Данное направление воспитательной деятельности в колледже осуществляется согласно годовому плану и заключается в решении следующих задач:

- социальная защита прав студентов;
- своевременное оказание помощи и поддержки студентам и их родителям;
- посредничество между студентами, учебным заведением, семьей, социумом, специалистами социальных служб, ведомственными и административными органами;
- организация мероприятий, направленных на развитие социальной инициативы, реализацию социальных программ, участие в их разработке и утверждении;
- профилактика асоциального поведения и правонарушений, охрана жизни и здоровья обучающихся (профилактическая работа, направленная на предупреждение гибели несовершеннолетних обучающихся от неестественных причин);
- координация взаимодействия педагогов, родителей (лиц их заменяющих), специалистов социальных служб, представителей административных органов для оказания помощи обучающимся;
- психодиагностическая деятельность;
- коррекционно-развивающая работа;
- психопрофилактика и психологическое просвещение;
- социально-педагогическая деятельность, включая социальную работу с многодетными и социально-незащищенными семьями, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей.

Целью воспитательной работы в колледже является создание условий для всестороннего развития и самореализации личности, формирование патриотически-ориентированной образовательной среды, профессионально значимых качеств будущего специалиста.

В АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» разработана нормативно-правовая документация, регламентирующая воспитательную работу.

Для организации воспитательной работы с обучающимися в колледже создана структура, в состав которой входят: заместитель директора по воспитательной работе, Совет кураторов, Совет по профилактике правонарушений, Старостат, Совет обучающихся, студенческий спортивный клуб «Чемпион».

Воспитательная работа осуществляется на следующих уровнях: на уровне колледжа, студенческих групп и иных структурных подразделений.

В основе воспитательной деятельности АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» лежит атмосфера сотрудничества преподавателя и обучающегося, чередования традиционных дел с использованием инновационных методик и технологий. Отлаживается работа органов студенческого самоуправления, активизируется их деятельность, то есть происходит формирование активной жизненной позиции студентов, а также профессионально значимых качеств личности будущего специалиста.

Органы студенческого самоуправления следующими молодежными объединениями:

- Совет обучающихся колледжа;
- Старостат;
- Студенческое волонтерское движение;
- Студенческий спортивный клуб «Чемпион».

Таблица 3.14

Основные мероприятия, реализация которых способствует формированию общих компетенций обучающихся

Направление воспитательной работы	Мероприятие
-----------------------------------	-------------

<p>Профессионально-трудовое воспитание, трудоустройство и профориентация</p>	<ul style="list-style-type: none"> - деловые и ролевые игры, групповые дискуссии, разбор и решение конкретных ситуаций в рамках учебных занятий, - предметные олимпиады по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, - конкурсы профессионального мастерства, - «декады по специальностям», - организация полицейских групп на базе учебных студенческих групп; - беседы по профессиональной этике в рамках часов кураторов и занятий полицейских групп, - экскурсии на предприятия и организации города и района в ходе изучения специальных дисциплин, - работа предметных кружков и клубов, - участие в районных мероприятиях, посвященных дню экономиста, предпринимателя и др - работа Центра содействия трудоустройству выпускников на базе колледжа. - участие обучающихся в городских и районных ярмарках вакансий, - встречи с практическими работниками и проведение учебных занятий с их участием, - социальное партнерство с ГКУ ЦЗН Котельниковского района и ГКУ ЦЗН Октябрьского района.
<p>Гражданско-патриотическое и правовое воспитание.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - консультации для обучающихся в ходе Всероссийского дня бесплатной юридической помощи, - участие во Всероссийском юридическом (правовом) диктанте, - участие во Всероссийской олимпиаде по истории «Великая победа», - часы кураторов о Днях воинской славы России, - часы кураторов в рамках реализации проекта «Разговоры о важном»; - выпуск стенгазет и плакатов к знаменательным датам, - районный конкурс чтецов «Память», посвященный Сталинградской битве, - конкурс военно-патриотической песни, стихотворения, литературной композиции и плаката «День воинской Славы», - конкурс презентаций национальностей и этносов в рамках мероприятия «Осенний звездопад», - районный конкурс между представительницами различных наций, культур и этносов на звание «Хранительница традиций». - театрализации в рамках районных мероприятий, посвященных Великой Отечественной войне и различным

	<p>памятным датам,</p> <ul style="list-style-type: none"> - акция: «Помоги ветерану», - работа по благоустройству «Мемориала памяти воинам, погибшим в горячих точках», - районный гражданско-патриотический форум, - уличный квест «Наследники Великой Победы», - районные «Играх разума», - «Уберем Планету всем миром» (участие в городских субботниках и акциях по благоустройству города), - семинары среди обучающихся с привлечением сотрудников прокуратуры Котельниковского района и следователей МО «Котельниковский»: «Административная и уголовная ответственность за хулиганство и экстремизм», «Этика поведения участников образовательного процесса», «Особенности квалификации правонарушений на национальной, экстремистской и хулиганской почве», «Молодежь России против экстремизма и террора».
Духовно-нравственное воспитание	<ul style="list-style-type: none"> - проведение благотворительных акций (День пожилых людей, День защиты детей); - участие команды КВН колледжа «Анна Каренина» в районном мероприятии «Литературный КВН», - участие в районном конкурсе «Хранительница традиций», - проведение мероприятий, «День матери», «День отца», «Моя профессиональная семья»; - участие в районном конкурсе «Игры разума». - участие с творческими номерами и молодёжными акциями в «День защиты детей», - участие с творческими номерами в мероприятии «Святая троица», - подготовка волонтеров для осуществления личного, индивидуализированного социального сопровождения обучающихся инвалидов и (или) лиц с ограниченными возможностями здоровья, - беседы и часы кураторов по вопросам нравственности, духовности и толерантности: «Взаимоотношения в многонациональной студенческой среде»; «Толерантность – путь к миру»; «Экстремизм в сети интернет»; «Все мы граждане одной страны», «Доступная среда – наш выбор».
Физическое воспитание студентов и формирование ЗОЖ	<ul style="list-style-type: none"> - работа спортивных секции в рамках работы спортивного студенческого клуба «Чемпион», - беседы с участием специалистов УФСКН и медработниками с просмотром и обсуждением тематических художественных и документальных фильмов, - тематические часы кураторов,

	<ul style="list-style-type: none"> - конкурс профилактических плакатов, - памятки для родителей «Признаки употребления наркотиков». - участие в спортивных соревнованиях различных уровней; - мероприятие к 3 сентября Всемирный день трезвости; - мероприятие к 1 декабря Всемирный День борьбы со СПИДом; - акция «День без сигарет» 31 мая в Международный день отказа от курения, - акция к 26 июня Международный день борьбы с наркозависимостью. - Акциях: «Здоровое дыхание», «Скажи наркотикам «НЕТ!», «ЗОЖ – это престижно!».
<p>Специальная профилактическая работа</p>	<ul style="list-style-type: none"> - работа Совета по профилактике правонарушений; - совместная работа с инспекторами ПДН и КДН; - семинары среди обучающихся с привлечением сотрудников прокуратуры Котельниковского района и следователей МО «Котельниковский»: «Административная и уголовная ответственность за хулиганство и экстремизм», «Этика поведения участников образовательного процесса», «Особенности квалификации правонарушений на национальной, экстремистской и хулиганской почве», «Молодежь России против экстремизма и террора». - часы кураторов: «Взаимоотношения в многонациональном студенческом коллективе», и открытый час куратора ««Развитие способности к толерантному общению, к конструктивному межнациональному и межрелигиозному взаимодействию: проблемы и перспективы».
<p>Эстетическое воспитание</p>	<ul style="list-style-type: none"> - концерты ко Дню учителя, Дню российского студенчества; Женскому дню 8 Марта; Дню смеха, - посещения городского театра на базе МБУК «ЦДиК» г. Котельниково, - участие в акциях и квестах на базе районного музея краеведения, - посещение передвижных выставок, - экскурсии по памятным местам Котельниковского муниципального района, а также г.Волгограда, - встречи с российскими актерами и артистами на базе МБУК «ЦДиК» Котельниковского муниципального района, - районный конкурс «Шлягер» - новогоднее мероприятие для обучающихся, - выпускной вечер. - «Библиосумерки»,

	<ul style="list-style-type: none"> - «Ночь в музее», - «Юморина», - участие с творческими номерами в мероприятии «День работников культуры», - участие с творческими номерами в мероприятии «День молодёжи», - работа клуба веселых и находчивых, вокального и хореографического кружков.
Самоуправление обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - Совет обучающихся, - старостат, - активы групп, - представительство обучающихся в Совете по профилпктике, - участие в акциях в составе молодежного парламента г.Котельниково.
Семейно-бытовое воспитание	<ul style="list-style-type: none"> - беседы с обучающимися совместно со специалистами ГБУЗ «Котельниковская ЦРБ» по проблемам репродуктивного здоровья молодежи, - часы кураторов: «Ценности и нормы семейной жизни», «Секреты семейного счастья», «Семья: быть или не быть?» и т.д. - участие в районных акциях День матери,- День отца. - «Здоровая семья – сильная Россия», - тренинги «Борьба со стрессом», «Познай себя».
Работа с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - проведение информационных и разъяснительных родительских собраний; - осуществление первичного мониторинга (анкетирование) родителей с целью выявления имеющихся у родителей ожиданий от образовательной организации в целом и в отношении ребёнка в частности, а также промежуточного и последующего мониторинга с целью выявления уровня удовлетворенности ожиданий родителей и обучающихся; - проведение групповых родительских собраний с элементами тренингов и видеоконференций о психологических особенностях обучающихся; - проведение индивидуальных консультаций педагога-психолога, куратора с родителями (законными представителями) обучающихся; -индивидуальные консультации родителей кураторами, педагогом-психологом, при необходимости - представителем администрации по вопросам адаптации обучающихся и родителей; - организация деятельности родительских комитетов в учебных группах, Совета родителей обучающихся колледжа; - индивидуальное общение: лично, телефонное общение, общение посредством переписки, в том числе в соц.сетях

	<p>кураторов с родителями;</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение видеоконференций для родителей по вопросам профилактики правонарушений, безнадзорности, употребления алкогольной продукции, наркотиков, курения, буллинга; - индивидуальные консультации по конкретным проблемным моментам или групповые - с целью проведения мероприятий по медиации; - участие родителей обучающихся в проведении мероприятий колледжа: "День матери", "День отца", "День семьи", "Моя профессиональная семья (династия)", презентация национальных традиций в рамках мероприятия "Осенний звездопад" и т.д.
--	--

В результате анализа воспитательной работы можно отметить:

- ежегодно повышается уровень активной жизненной позиции обучающихся т.к. количество студентов, участвующих в мероприятиях различного уровня возрастает;

- обучающиеся колледжа участвуя в соуправлении образовательной организацией, сформировали и развили такие качества как: практичность ума (практическая сметка, способность применять знания, опыт в жизненной практике, в той или иной ситуации); общительность (открытость для других, готовность общаться, потребность иметь контакты с людьми); активность (умение действовать энергично, напористо при решении практических задач); инициативность (особое творческое проявление активности, выдвижение идей, предложений, энергичность, предприимчивость); настойчивость (проявление силы воли, упорства, умение доводить дело до конца); самостоятельность (независимость в решениях, умение самому находить пути выполнения задачи, брать на себя ответственность);

Для оценки уровня удовлетворенности обучающихся предоставляемыми Колледжем образовательными услугами проводятся анкетные опросы обучающихся, коллективные и индивидуальные встречи обучающихся с директором и сотрудниками различных структурных подразделений Колледжа, а также предусмотрена возможность отправления письменных обращений обучающихся к Администрации образовательной организации посредством почтового ящика на территории Колледжа.

Оценка воспитательной деятельности Колледжа осуществляется и на основе отчетов преподавателей, кураторов, кафедры экономики и права по итогам 1 семестра, а также года. На основе анализа отчетов выделяются актуальные проблемы воспитательной работы со студентами и намечаются перспективы развития воспитательной деятельности как преподавателей, кураторов и кафедры, так и Колледжа в целом.

К перспективным направлениям работы в сфере воспитания обучающихся Колледжа можно отнести следующие:

- развитие студенческого самоуправления: расширение круга вопросов, находящихся в их ведении;
- активизация проектной деятельности студентов в рамках воспитательной работы;
- включенность студенческого сообщества Колледжа в деятельность общероссийских общественно-государственных детских и молодежных движений;
- совершенствование методического обеспечения воспитательного процесса Колледжа;

- развитие системы взаимодействия (сотрудничества) кафедры, структурных подразделений и органов студенческого самоуправления с целью решения вопросов воспитания обучающихся;

- реализация мер, способствующих привлечению большего числа обучающихся к спортивной и культурно-массовой деятельности;

- совершенствование системы повышения квалификации преподавателей и сотрудников Колледжа в сфере воспитательной деятельности.

Анализ внеучебной деятельности в Колледже позволяет сделать вывод:

1. В воспитательную работу вовлечены 100% студенческого контингента.

2. Воспитательная работа в Колледже носит плановый системный характер.

3. Обучающиеся положительно оценивают качество предоставляемых образовательных услуг, в том числе и в части внеучебной деятельности.

Для обеспечения безопасности жизнедеятельности коллектива работников истудентов, а также сохранности материальных ценностей проведен ряд мероприятий по установке средств видеонаблюдения и противопожарной безопасности, своевременно проводятся инструктажи потехнике безопасности, тренировочные эвакуации издания колледжа и проверка знаний требований охраны труда, организовано проведение специальной оценки условий труда, разработан план мероприятий по профилактике травматизма.

Одним из приоритетных направлений в обеспечении безопасности проведения образовательного процесса является создание безопасных условий для проведения учебных занятий, проведение мероприятий, направленных на профилактику и предотвращение производственного травматизма, травматизма во время занятий и профессиональных заболеваний, с работниками обучающимися.

Вопросы обеспечения безопасности решаются на основе целого ряда законодательных актов и множества различных подзаконных актов.

В целях определения конкурентных позиций колледжа проведен SWOT-анализ, в котором дана оценка факторам внешней среды, влияющим на конкурентоспособность колледжа, и факторам внутренней среды.

Таблица 3.15

SWOT-анализ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала колледжа	
Внутренние сильные стороны	Внутренние слабые стороны
Кадровый потенциал колледжа	
Наличие квалифицированного педагогического коллектива, мотивированного на достижение высоких результатов обучения и воспитания Педагогический состав регулярно проходит курсы повышения квалификации, происходит обмен опытом через систему методических семинаров-практикумов, по различным направлениям педагогической деятельности и др. Наличие в колледже системы наставничества; Наличие специалистов, заинтересованных в реализации проектной деятельности и имеющих благоприятный психологический контакт со студентами	Недостаточное включение педагогов в прогрессивные образовательные проекты; Ограниченная возможность выездного обучения педагогов для обогащения и обновления знаний, знакомства с педагогами других регионов для расширения профессиональных связей
Организация образовательного процесса	
Возможность получения профессий в рамках реализации программ подготовки специалистов среднего звена; Выполнение контрольных цифр приема; Стабильные показатели набора абитуриентов и заинтересованных	Недостаточная мотивация студентов к процессу обучения; Недостаточный уровень базовой подготовки абитуриентов;

<p>ность родителей в обучении детей по месту жительства Сложившаяся система профессионального обучения и ДПО Наличие достаточной материально –технической базы; Наличие учебно-методического обеспечения образовательного процесса; Широкий доступ к информационным ресурсам сети Интернет, в том числе ЭБС; Достаточно высокая степень удовлетворенности обучающихся и их родителей качеством образовательных услуг</p>	<p>Количественный и качественный рост конкурентов в области подготовки кадров</p>
Инновационные процессы	
<p>Внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий; Включение колледжа в инновационную работу на региональном уровне; Проведение на базе колледжа мероприятий различной направленности районного уровня; Участие педагогов в различных творческих конкурсах, научно-практических конференциях разных уровней; Наличие публикаций преподавателей в периодических изданиях</p>	<p>Отсутствие механизмов коммерциализации результатов инновационной деятельности</p>
Социальное партнерство и трудоустройство выпускников	
<p>Наличие стабильных социальных партнеров и баз практик для обучающихся колледжа; Тесное сотрудничество колледжа с социальными партнерами; Использование баз предприятий для практической подготовки студентов; Системная профориентационная работа; Востребованность выпускников колледжа на рынке труда</p>	<p>Отсутствие заключенных договоров о целевом обучении с предприятиями и учреждениями</p>
Воспитательная работа	
<p>Организация образовательной деятельности в соответствии с концепцией воспитательной деятельности; Проведение многочисленных мероприятий различной направленности для студентов внутри колледжа; Системное патриотическое воспитание обучающихся</p>	<p>Дефицит временных ресурсов, как у преподавателя, так и у студентов; Недостаточная поддержка от родительской общественности, частично проявляется в сниженной активности и заинтересованности в участии жизни колледжа</p>
Оценка перспектив развития колледжа в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Внешние возможности	Внешние угрозы
Кадровый потенциал колледжа	
<p>Реализация проектов поддержки молодых преподавателей</p>	<p>Недостаточный приток молодых преподавателей; Трудности с подбором преподавателей с уровнем образования и квалификацией, необходимым для открытия новых востребованных специальностей в колледже</p>
Организация образовательного процесса	
<p>Диверсификация образовательной деятельности в соответствии с потребностями регионального рынка; Развитие инфраструктуры и материально-технической базы колледжа путем модернизации кабинетов и лабораторий; Расширение сферы дополнительных образовательных услуг</p>	<p>Конкуренция на рынке образовательных услуг; Инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов; Низкий уровень базовой подготовки обучающихся общеобразовательных школ и неспособность освоения образовательных программ, и как следствие, потеря контингента</p>
Инновационные процессы	
<p>Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития колледжа;</p>	<p>Недостаток инвестиций на реализацию инновационных процессов</p>

Развитие и укрепление сотрудничества образовательного учреждения с предприятиями - социальными партнерами в области реализации инновационных программ; Совершенствование системы профессиональной переподготовки педагогических работников и вовлечение в образовательный процесс специалистов, освоивших инновационные образовательные программы и технологии	
Социальное партнерство и трудоустройство выпускников	
Повышение привлекательности профессий и специальностей, востребованных на региональном рынке труда; Расширение сети социального партнерства	Снижение спроса на рынке образовательных услуг в связи с ростом конкуренции
Воспитательная работа	
Повышение внимания к вопросам воспитания и развития личности обучающихся	Ухудшение социально-экономического положения семей обучающихся; Нездоровый мало контролируемый образ жизни части семей студентов

Проведённый анализ позволил определить основные конкурентные преимущества колледжа. К ним относятся:

- достаточно высокий авторитет колледжа в социуме;
- квалифицированный педагогический коллектив;
- использование в образовательном процессе современных технологий обучения и воспитания;
- систематическая работа по повышению успеваемости и качества подготовки специалистов;
- сложившаяся в колледже система воспитательной работы и традиций.

При проведении анализа выявлены следующие существенные проблемы:

- состояние зданий и коммуникаций требуют капитальных вложений;
- незначительный приток в колледж молодых педагогических работников.

Перечисленные негативные факторы, которые могут затруднить дальнейшее совершенствование колледжа. Для того чтобы снизить воздействие указанных факторов, необходимо:

- усилить работу по созданию привлекательного имиджа колледжа для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;
- обеспечивать высокое качество образовательных услуг, в том числе за счет применения новых форм обучения и взаимодействия с социальными партнерами;
- модернизировать материально-техническую базу колледжа;
- создать условия для личностно-профессионального развития обучающихся путем развития творческой, исследовательской и экспериментальной деятельности;
- продолжить работу с социальными партнерами в области оценки качества подготовки выпускников, а также их трудоустройства;
- совершенствовать систему воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций;
- открыть новые специальности, входящие в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

Анализ проблем колледжа и причин их возникновения требует разработки новой программы развития, нацеленной на выполнение решений Правительства Российской

Федерации, Правительства Волгоградской области в сфере развития среднего профессионального образования и повышения уровня качества обучения.

4. Основные цели и задачи Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Основной целью развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» является: Модернизация системы подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных кадров, в соответствии с запросами работодателей посредством совершенствования материально-технической базы, расширения спектра реализуемых образовательных программ, совершенствования учебно-воспитательного процесса и расширения механизмов социального партнерства в рамках развития колледжа как современного центра профессионального образования и обучения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Совершенствование механизмов, направленных на упрочение конкурентной позиции колледжа на рынке образования Волгоградской, Ростовской областей.
2. Развитие сетевых форм реализации образовательных программ, социального партнерства с работодателями, социальными институтами, вовлечение их в основные процессы управления качеством образования, повышение профессиональной востребованности на рынке труда, содействие их трудоустройству;
3. Организация и участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах
4. Предоставление возможности обучающимся получения дополнительных профессий, компетенций.
5. Совершенствование доступной среды для лиц с ОВЗ и инвалидов.
6. Участие в федеральных и региональных проектах.
7. Совершенствование профессиональной компетентности педагогических работников.
8. Совершенствование используемого инструментария для развития цифровой среды.
9. Оптимизация условий комплексной безопасности.
10. С целью расширения спектра реализуемых образовательных программ СПО осуществление подготовки к лицензированию и лицензирование новых основных профессиональных образовательных программ.
11. создание условий для неприятия идеологии экстремизма и терроризма, гармонизации межнациональных отношений, укоренённых в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации, воспитание толерантной личности обучающегося, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения;
12. обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

5. Мероприятия программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»:

1.1. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» в соответствии с требованиями действующей нормативной базы.

1.2. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по специальности 38.04.06 Торговое дело.

1.3. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по профессии 46.01.03 Делопроизводитель.

1.4. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по специальности 38.04.06 Торговое дело.

1.5. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по профессии 46.01.03 Делопроизводитель.

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

2.1. Создание и оснащение кабинетов, лабораторий, полигонов, для реализации образовательного процесса по планируемым к лицензированию основным образовательным программам в соответствии с требованиями ФГОС СПО и примерными программами.

2.2. Модернизация электронного стрелкового тира.

2.3. Создание второго компьютерного кабинета, оснащенного ноутбуками в количестве 20 шт.

2.4. Дальнейшая реализация плана мероприятий по созданию доступной среды.

2.5. Ремонт и оснащение (модернизация) действующих учебных кабинетов, лабораторий, библиотеки Колледжа, закупка оборудования.

2.6. Проведение капитального и текущего ремонта. Капитальный ремонт учебных кабинетов и библиотеки колледжа.

2.7. Замена входной двери, оснащенной в соответствии с требованиями пожарной и антитеррористической безопасности.

2.8. Приобретение инвентаря, спортивной формы для использования в деятельности студенческого спортивного клуба «Чемпион».

Мероприятие 3. Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).

3.1. Развитие электронной информационно-образовательной среды колледжа с целью развития IT-компетенций преподавателей и обучающихся.

3.2. Разработка и реализация плана повышения квалификации педагогических сотрудников Колледжа.

3.3. Участие педагогических работников Колледжа в семинарах, совещаниях и конференциях всех уровней.

3.4. Активизация внедрения в образовательный процесс методики проектного обучения, технологий, способствующих активизации познавательной деятельности студентов.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров исоответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация рабочих программ по дисциплинам профессионального цикла и профессиональным модулям с учетом требований профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечение повышения качественных результатов проведенных демонстрационных экзаменов выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). Подготовка обучающихся по другим специальностям к демонстрационному экзамену как форме проведения государственной итоговой аттестации.

4.3. Мониторинг результатов промежуточной аттестации.

4.4. Участие обучающихся колледжа в реализации национальных проектов с целью приобретения или развития ими общих и профессиональных компетенций.

4.5. Активизация участия обучающихся колледжа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

4.6. Вовлечение обучающихся колледжа в деятельность, связанную с созданием и наполнением индивидуальных портфолио.

4.7. Повышение уровня вовлеченности (70 % от общего количества) обучающихся колледжа в научно-исследовательскую деятельность.

4.8. Более активное вовлечение обучающихся колледжа во внеурочную деятельность с целью развития «мягких» навыков, общих и профессиональных компетенций.

4.9. Расширение количества предприятий - баз для прохождения практики по специальностям, реализуемым колледжем, внедрение элементов дуального обучения.

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

5.1. Разработка и реализация Программы патриотического воспитания обучающихся колледжа на 2023 – 2027г.г.

5.2. Создание системы сотрудничества с учреждениями и организациями города и области для осуществления воспитательной работы в рамках реализации рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы.

5.3. Создание условий для реализации социально-значимых, патриотически-ориентированных молодежных проектов.

5.4. Разработка и реализация Программы воспитательной работы по формированию культуры здорового образа жизни обучающихся колледжа на 2023-2027г.г. «МППК – территория здоровья».

5.5. Разработка плана мероприятий культурно-нравственного и эстетического воспитания молодежи на основе российских традиционных ценностей.

5.6. Реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений, и формированию законопослушного поведения обучающихся колледжа.

5.7. Включение в план учебных занятий информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей.

5.8. Обеспечение участия обучающихся колледжа в мероприятиях различного уровня по приоритетным направлениям воспитательной работы.

5.9. Разработка и внесение изменений в рабочие программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в соответствии с требованиями актуализированных ФГОС СПО.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогических работников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

6.2. Разработка и реализация графика аттестации педагогических работников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

6.3. Разработка и реализация графика стажировки преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей на базе предприятий социальных партнеров.

6.4. Повышение квалификации педагогических работников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

6.5. Создание кадрового резерва административно-управленческого персонала.

6.6. Организация обучения педагогических сотрудников колледжа для получения статуса «Эксперт демонстрационного экзамена».

6.7. Участие преподавателей в семинарах, совещаниях, конференциях.

6.8. Создание условий для привлечения на работу в колледж молодых специалистов, а также специалистов профильных предприятий и учреждений.

6.9. Развитие системы наставничества с целью облегчения адаптации молодых педагогов на рабочем месте и передачи передового педагогического опыта.

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Разработка и реализация Программы профориентации школьников на 2023-2027уч.год.

7.2. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций.

7.3. Организация и проведение предметных олимпиад и конференций, конкурсов для обучающихся общеобразовательных организаций.

7.4. Организация и проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» экскурсий, тренингов, мастер-классов для обучающихся общеобразовательных организаций.

7.5. Проведение профориентационной диагностики с обучающимися общеобразовательных организаций, проведение профессиональных проб.

7.6. Профессиональное воспитание, которое ставит своей целью формирование обучающихся чувства долга, ответственности, профессиональной чести и достоинства.

Мероприятие 8: Проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» мероприятий районного уровня для педагогов и обучающихся Котельниковского муниципального района.

Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров

9.1. Разработка годового графика контроля методической документации преподавателей АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

9.2. Разработка годового графика посещения учебных занятий преподавателей и мастеров производственного обучения администрацией АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

9.3. Разработка и реализация годового графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.

9.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации.

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике.

9.6. Мониторинг предприятий социальных партнеров, на базе которых обучающиеся проходят производственную практику, о качестве их подготовки.

9.7. Анализ результативности участия обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» в конференциях, олимпиадах, конкурсах различного уровня в динамике за 5 лет.

9.8. Развитие современной востребованной системы независимой системы качества подготовки выпускников на основе введения ДЭ и ориентация на стандарты.

9.9. Привлечение работодателей к обеспечению контроля качества подготовки выпускников.

Мероприятия 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.

10.1. Проведение Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей.

10.3. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей.

10.5. Заключение договоров с предприятиями и организациями работодателями о социальном взаимодействии.

10.6. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами колледжа, в т.ч. путем привлечения их к разработке образовательных программ, наставнической деятельности.

10.7. Расширение программы взаимодействия с работодателями и социальными партнерами.

10.8. Совершенствование механизмов взаимодействия с работодателями и социальными партнерами по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.

6. Финансовое обеспечение Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Финансовые расходы, необходимые для реализации Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса», предполагается использовать исходя из сложившихся норм финансирования системы образования и мер по обеспечению государственных гарантий педагогическим работникам системы образования и обучающихся.

Финансовое обеспечение реализуемых целевых программ будет обеспечиваться из внебюджетных средств.

Объем инвестиций и другие расходы на осуществление Программы развития ежегодно выносятся на рассмотрение общего собрания трудового коллектива. При формировании бюджета Колледжа на каждый следующий год расходные средства рассматриваются и утверждаются с учетом инфляционных процессов и наличия финансовых средств в расходной части бюджета.

Таблица 6.1

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ «Урюпинский агропромышленный техникум» на 2023-2027 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб. (внебюджетные источники)
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	20
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	5100
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	800
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	100
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	600
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	500
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.	100
Мероприятие 8: Проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» мероприятий районного уровня для педагогов и обучающихся Котельниковского муниципального района.	300
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	20
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.	20
Всего:	7560

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Год реализации	Сумма затрат, тыс. руб. (внебюджетные источники)
2023	1300
2019	1500
2020	1500
2021	1500
2022	1760
Всего:	7560

7. Управление реализацией

Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Механизм реализации программы развития заключается в соблюдении исполнителями программы непрерывного цикла «планирование - реализация - мониторинг» показателей и ресурсов для выполнения мероприятий программы. Неотъемлемыми элементами механизма являются принимаемые ежеквартально на основе мониторинга и экспертизы уточнения, корректировка целевых показателей программы и ресурсов для ее реализации. На основе аналитической экспертизы достижения целевых индикаторов составляется уточненный план финансово-хозяйственной деятельности на очередной квартал.

Руководителем программы является директор Колледжа, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств. Директор осуществляет стратегическое и оперативное управление программой в соответствии с целями и задачами, определяет формы и методы управления программой.

Оперативное управление программой осуществляет утверждаемая приказом директора Колледжа рабочая группа по реализации программы развития колледжа.

Рабочая группа по реализации программы развития:

- разрабатывает механизм управления программой в соответствии с принятыми принципами;
- инициирует разработку внутренних процедурных регламентов;
- разрабатывает содержание мероприятий, их ресурсное обеспечение, целевые индикаторы и показатели оценки эффективности программы;
- определяет объемы финансирования мероприятий программы, составляет сметы расходов на их реализацию и обеспечивает их эффективное использование;
- обеспечивает текущий контроль за ходом выполнения мероприятий через ежегодный промежуточный мониторинг;
- выявляет на основе экспертизы отклонения от запланированных показателей и дает рекомендации по корректировке действий структурных подразделений и иных исполнителей конкретных мероприятий;

– обеспечивает скоординированное взаимодействие всех исполнителей программы.

Коллегиальным органом управления программой является общее собрание трудового коллектива, которое ежегодно заслушивает директора Колледжа, руководителя Координационного совета программы и иных лиц, ответственных за выполнение отдельных мероприятий программы.

Ежегодный публичный отчет директора, а также итоговый отчет за 5 лет о выполнении программы развития в соответствии с регламентом выносятся на обсуждение Общего собрания трудового коллектива колледжа, представляется на утверждение учредителю с приложением протоколов коллегиального органа и размещается на сайте АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

Таблица 7.1.

Ответственные за выполнение программных мероприятий

Мероприятия	Ответственные за реализацию
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	Заместители директора Главный бухгалтер Советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями Инспектор по кадрам
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	Директор Заместители директора Главный бухгалтер Комендант
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	Директор Заместители директора Заведующий кафедрой Педагогические работники Методист Специалист по работе с клиентами и практическому обучению
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	Директор Заместители директора Заведующий кафедрой Педагогические работники Методист
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	Директор Заместитель директора по воспитательной работе, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями Педагог-психолог
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	Директор Инспектор по кадрам Заведующий кафедрой
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.	Заместители директора Заведующий кафедрой Методист Специалист по работе с клиентами и практическому обучению

<p>Мероприятие 8: Проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» мероприятий районного уровня для педагогов и обучающихся Котельниковского муниципального района.</p>	<p>Директор Заместители директора Заведующий кафедрой Методист</p>
<p>Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров</p>	<p>Директор Заместители директора Заведующий кафедрой</p>
<p>Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p>	<p>Директор Заместители директора Заведующий кафедрой Специалист по работе с клиентами и практическому обучению</p>

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Коррективы могут быть внесены в соответствии с итогами каждого этапа.

При оценке результатов реализации мероприятий Программы развития используются данные ежегодного самообследования образовательной организации, а также форм статистической отчетности СПО-1, СПО-2, Мониторинга качества подготовки кадров образовательных организаций, реализующих программы СПО и финансово-хозяйственной деятельности.

Управление осуществляется на принципах открытости, текущего мониторинга реализации программы, нацеленности на конечный результат.

8. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Реализация Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» позволит:

1. Повысить качество оказываемых АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, рынка труда;
2. Укрепить связи АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.
3. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.
4. Довести материально-техническую базу АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО
5. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
6. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.
7. Расширить спектр оказываемых образовательных услуг, найти дополнительные источники финансирования.
8. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

10. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников АНПО «Котельниковский колледж бизнеса».

11. Обеспечить создание в АНПО «Котельниковский колледж бизнеса» условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

12. Расширить воспитательный потенциал АНПО «Котельниковский колледж бизнеса» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

13. Создать в колледже условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

14. Создать условия для реализации творческой инициативы педагогических работников, повышения их профессионального мастерства.

15. Повысить имиджевую привлекательность колледжа для потенциальных абитуриентов и работодателей.

16. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей).

17. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

18. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей колледжа.

Таблица 8.1

**Перечень целевых показателей оценки эффективности
Программы развития АНПО «Котельниковский колледж бизнеса»**

№	Целевой показатель	Значение показателя					
		Единица измерения	2023	2024	2025	2026	2027
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	74	80	85	89	97
2	Доля работодателей, выпускников и их родителей, удовлетворенных доступностью и качеством АНПО «Котельниковский колледж бизнеса»	%	75	79	83	87	92
3	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее	%	100	100	100	100	100

	структуре подготовки (%)						
4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100
5	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	60	62	63,5	64	65
6	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	%	100	100	100	100	100
7	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	70	75	80	85	90
8	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	50	51	52	53	55
9	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%	60	63	66	67	70
10	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100
11	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	22	24	27	35	38
12	Доля обучающихся победителей и	%	15	17	18	19	20

	призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней						
13	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	30	35	40	45	50
14	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ПОО в СМИ	Ед.	9	12	15	17	20

Реализация Программы развития осуществляется через эффективную систему оперативного планирования, мониторинга и анализа результатов выполненной работы.

Программа развития является объединяющим стратегическим документом всего колледжа, всех его подразделений, сотрудников, партнеров. Программа развития показывает цели и основные направления деятельности колледжа на ближайшие 5 лет.

Программа развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации Программы. Составной частью оперативного планирования является мониторинг деятельности образовательной организации.

При реализации Программы развития необходимо помнить, что главным составляющим стратегии является выполнение миссии колледжа, качественная реализация запланированных мероприятий в условиях максимальной экономической эффективности.

Реализация Программы развития колледжа возможна только в случае объединения усилий всех сотрудников, в атмосфере творческого сотрудничества и доброжелательности. В то же время, дисциплинированность и требовательность являются необходимыми условиями успешной реализации Программы. Именно Программа развития объединяет коллектив сотрудников в единое целое, и любой срыв и отклонение от плана влечет за собой изменения в системе планирования в целом, что может привести к нестабильности в деятельности образовательной организации.

Заместитель директора по учебной работе	Е.Ю.Круть
Заместитель директора по заочной форме обучения	Т.И. Михайленко
Заместитель директора по воспитательной работе	Е.Н. Донченко
Заведующая кафедрой экономики и права	О.П.Паклина
Специалист по работе с клиентами и практическому обучению	Т.Л.Хованова
Главный бухгалтер, инспектор отдела кадров	М.В.Аникина